

ЗВІТ
директора ДПТНЗ «Покровський центр підготовки
і перепідготовки робітничих кадрів»
Дяченко Наталії Василівни
за 2022-2023 навчальний рік

1. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

У 2022-2023 навчальному році освітній процес у ДПТНЗ «Покровський ЦППРК» організовувався і проводився у відповідності до вимог Законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту», стандартів професійної (професійно-технічної) освіти України, «Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах», затвердженого наказом МОН України від 30.05.2006 № 419, і являє собою систему організаційно-педагогічних, методичних і технічних заходів, спрямованих на реалізацію змісту і завдань професійної (професійно-технічної) освіти відповідно до вимог чинного законодавства.

У відповідності до вимог нормативних документів навчально-виробничий процес у Центрі ґрунтується на принципах гуманістичної особистісно-орієнтованої педагогіки, демократизму, незалежності від політичних, громадських, релігійних об'єднань, спільній діяльності педагогічних працівників, здобувачів освіти, батьків, колективів підприємств і включає гуманітарну, фізичну, загально-професійну, професійно-теоретичну, професійно-практичну підготовку, а також виховну роботу зі здобувачами освіти.

Організація діяльності педагогічного колективу Центру щодо забезпечення освітнього процесу здійснюється відповідно до плану роботи ДПТНЗ «Покровський ЦППРК» на навчальний рік, який є основним документом, що визначає основні напрямки діяльності закладу і проблеми, над якими працюватиме колектив.

2. ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

Адміністрація Центру приділяє велику увагу вивченню контингенту новоприбулих здобувачів освіти, виховній роботі з ними та їх батьками, вивченню умов проживання, виявленню здобувачів освіти з малозабезпечених та неблагонадійних сімей, соціально-незахищених категорій, організації та проведенні роботи щодо профілактики правопорушень, навчальній, виробничій дисципліні, психологічній роботі зі здобувачами освіти та їх батьками.

Здобувачі освіти Центру – постійні учасники обласних олімпіад, конкурсів фахової майстерності тощо.

Заклад освіти пишається своїми досягненнями, а саме:

1 місце – Всеукраїнський національно-патріотичний конкурс «Я – козацького роду!» (викладач Дерій З.В.), 1 учень;

1 місце – Всеукраїнський пізнавальний конкурс «Я – Людина» (викладач Дерій З.В.), 3 учні;

1 місце – Всеукраїнський національно-патріотичний конкурс «Ми – патріоти України!» (викладач Дерій З.В.), 2 учні;

1 місце – Обласний конкурс комп'ютерної графіки та анімації в номінації «Комп'ютерна графіка» (викладач Нагорна О.В), учениця I курсу Антоненко Оксана;

2 місце – Всеукраїнський національно-патріотичний конкурс «Я – козацького роду!» (викладач Дерій З.В.), 5 учнів;

2 місце – в II обласному етапі олімпіади з географії (Кривов'яз Назарій, I курс, група № 233);

2 місце – Всеукраїнський пізнавальний конкурс «Я – Людина» (викладач Дерій З.В.), 5 учнів;

2 місце – Всеукраїнський пізнавальний конкурс «Ми – патріоти України!» (викладач Дерій З.В.), 5 учнів;

2 місце – Всеукраїнський конкурс «Гринвіч Про 2022» (викладач Косевич В.О.), 1 учень;

2 місце – Обласний конкурс з інформаційних технологій «Мікроша» в номінації «Офіс» (викладач Костюкова К.С.), учениця II курсу Сич Єлизавета;

3 місце – Всеукраїнський національно-патріотичний конкурс «Я – козацького роду!» (викладач Дерій З.В.), 4 учні.

3 місце – Всеукраїнський пізнавальний конкурс «Я – Людина» (викладач Дерій З.В.), 5 учнів;

3 місце – Всеукраїнський пізнавальний конкурс «Ми – патріоти України!» (викладач Дерій З.В.), 5 учнів;

3 місце – Обласний конкурс комп'ютерної графіки та анімації в номінації «Комп'ютерна анімація» (викладач Ковтун Л.О.), учень Боярінцев Арсеній.

Золота медаль – Тринадцята міжнародна виставка «Сучасні заклади освіти – 2022», номінація «Упровадження сучасних технологій і методик формування ключових компетентностей здобувачів освіти». В даній номінації було виконано 2 роботи:

➤ «Формування ключових компетентностей у здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти на уроках української мови шляхом

використання сучасних технологій», автор роботи Мокруха В.А., викладач української мови та літератури.

➤ «Використання цифрових та онлайн сервісів при навчанні англійської мови з професійним спрямуванням», автор роботи: Косевич В.О., викладач іноземної мови.

Переможці Всеукраїнської виставки-конкурсу науково-технічної творчості учнівської молоді «Наш пошук і творчість – тобі, Україно!», 2 учні (майстри виробничого навчання Просянік Ю.М. та Допіро В.І.).

Виховання – це наскрізний процес, який формує цінності, здатність справлятися з невизначеністю та складністю, вміння вчитися, підтримувати фізичне та емоційне благополуччя, співпереживати і дипломатично вирішувати конфлікти. Єдність навчання, виховання і розвитку здобувачів освіти забезпечується спільними зусиллями всіх учасників освітнього процесу.

Успіх виховного процесу залежить від відносин між педагогом і здобувачем освіти, які повинні будуватися на основі співдружності, співробітництва і ділового партнерства.

Велика увага приділяється залученню здобувачів освіти до культурно-масової та фізкультурно-оздоровчої роботи. Важливе місце займає національно – патріотичне виховання, а також фізичне виховання та спорт. На базі Центру проводяться різноманітні заходи спрямовані на формування у здобувачів освіти здорового способу життя. Війна внесла свої корективи в організацію навчально –виховного процесу. Форми проведення виховних заходів включали як офлайн, так і онлайн формати. Традиційними є проведення в центрі Олімпійського тижня, Днів здоров'я, Дня туризму, акцій «Молодь за здоровий спосіб життя!», «В здоровому тілі – здоровий дух!», Міжнародний День відмови від паління, Всесвітній день боротьби зі СНІДом, спортивних свят, чемпіонатів з футболу, настільного тенісу, різноманітні спортивні челенджі та флешмоби. При тісній співпраці з обласним Центром громадського здоров'я в рамках проєкту «Лікарі – молоді» у закладі працювала онлайн «Школа здоров'я».

З метою розвитку творчих здібностей учнівської молоді в Центрі щорічно проводяться заходи щодо відзначення визначних та пам'ятних дат, тематичні тижні, в рамках яких проводяться уроки пам'яті, уроки мужності, патріотичні та благодійні акції, флешмоби, Вахти пам'яті, відео уроки, віртуальні екскурсії та інші. Серед таких свят: День знань, День пам'яті жертв фашизму, День миру, День партизанської слави, День пам'яті жертв Бабиного Яру, День профтехосвіти, День українського козацтва. День захисника і захисниць України, День працівника харчової промисловості, Тиждень історії, Глобальний тиждень медіа грамотності, річниця визволення України від німецько – фашистських загарбників, День української писемності та мови, День доброти,

Тиждень Енергозбереження, Тиждень толерантності, День Гідності та Свободи України, День пам'яті жертв голодомору, Заходи до відзначення 300-х річчя з дня народження Григорія Сковороди, 16 днів проти насилля, Всесвітній день української хустки, День Збройних сил України, День вшанування учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС, День Святого Миколая, Новий рік, День Соборності України, Міжнародний день пам'яті жертв Голокосту, День вшанування пам'яті полеглих за незалежність України під Крутами, День державного герба України, День пам'яті Героїв Небесної Сотні, початок повномасштабного вторгнення РФ проти України, Міжнародний жіночий день, Шевченківський тиждень, Всесвітній день Землі, День космонавтики, День Довкілля, Всесвітній день охорони праці, День пам'яті та примирення, День добровольця, День Матері, День сім'ї, День вишиванки, День Європи, Міжнародний день слов'янської писемності, День захисту дітей, Всесвітній День охорони навколишнього середовища, День скорботи, Міжнародний день боротьби проти зловживання наркотиками, День молоді України, День Конституції України та інші.

Адміністрація закладу тісно співпрацює з Покровською службою у справах дітей, сектором ювенальної превенції відділу поліції м. Покров, центром соціальних служб Покровської міської ради Дніпропетровської області. З метою профілактики правопорушень та злочинності серед учнівської молоді складено план спільних дій цих служб і Центру. У закладі ефективно працює Рада профілактики правопорушень, на засіданні якої розглядаються справи дітей з девіантною поведінкою, запрошуються діти та батьки, визначаються першо- та довготермінові спільні заходи щодо попередження кризових та проблемних ситуацій. Представники вищезазначених соціальних служб та кримінально-виконавчої інспекції проводять з дітьми Центру профілактичну роботу щодо недопущення правопорушень, про адміністративну та кримінальну відповідальність.

У закладі проводиться профілактична робота щодо попередження торгівлі людьми, проявів насильства, тощо. Тісно співпрацюємо з центральною міською бібліотекою, міським краєзнавчим музеєм ім. Занудька. На їх базі часто проводяться сумісні виховні заходи.

Відповідно до плану роботи Центру на навчальний рік в навчальних групах проводяться тематичні години спілкування, інформаційні години, щотижневі виховні години, тематичні тижні, до підготовки і проведення яких залучаються представники правоохоронних органів, медичних закладів, юристи, представники громадських організацій. Особлива увага приділяється попередженню правопорушень, вживанню алкогольних та наркотичних засобів, тютюнопаління, випадкам травматизму на виробництві та в побуті.

Адміністрацією закладу планується і проводиться цілеспрямована робота зі здобувачами освіти соціально-незахищених категорій: з дітьми-сиротами та дітьми, позбавленими батьківського піклування, дітьми з неповних та багатодітних сімей, з малозабезпечених сімей, ВПО, дітьми з ООП. Своєчасно вирішуються питання їх фінансового забезпечення, надання матеріальної, моральної, психологічної допомоги, організації оздоровлення та відпочинку, задоволення естетичних потреб.

Приділяється значна увага роботі з батьками. Відповідно до календарного плану проводяться батьківські збори, на яких батькам повідомляють про результати навчально-виховного процесу. Проводяться індивідуальні бесіди з батьками здобувачів освіти, які мають помітно знижений рівень навчання. За планом здійснюється соціальне інспектування родин, в ході якого класні керівники та майстри в/н знайомляться з умовами проживання здобувачів освіти.

Систематично наповнюється сайт та Фейсбук - сторінка центру .

Протягом навчального року здобувачі освіти нашого центру приймали активну участь у обласних, Всеукраїнських конкурсах. Для організації дозвілля здобувачів освіти, розвитку їх творчих здібностей в центрі працюють предметні гуртки, гуртки технічної творчості та прикладного мистецтва, спортивні секції, клуби за інтересами.

Плідно працюють такі гуртки :

1. «Кулінарна майстерня», керівник Зікранець О.В.
2. «Зварник», керівник Кучерява Т.О.
3. «Електрик», керівник Коротиш О.С.
4. «Євроклуб», «Юний екскурсовод», волонтерський рух, керівник Дерій З.В.

Одним із найактуальніших питань адміністрація ДПТНЗ «Покровський ЦППРК» вважає для себе організацію, цілеспрямовану на проведення та оцінку результативності профорієнтаційної роботи. Колектив Центру добре усвідомлює необхідність і важливість цієї діяльності, проводить ефективну профорієнтаційну роботу.

Педагогічним та учнівським колективами в рамках профорієнтаційної роботи протягом року було створено 12 відеороликів, розміщених в соціальних мережах під хештегом «вступ2023_профтехосвітадніпропетровщини» з загальною кількістю переглядів – 2000.

Для зручності подачі заяви на вступ до закладу в умовах карантину та в умовах воєнного стану, було створено електронний варіант заяви вступника.

В Центрі працює учнівське самоврядування, члени якого є організаторами проведення групових і навчально-виховних заходів закладу, активно

співпрацюють з адміністрацією в питаннях поліпшення освітнього процесу, спрямовують свою діяльність на організацію та проведення культурних заходів.

В освітньому закладі створена батьківська рада, до якої входять голови батьківських комітетів навчальних груп, ефективно працює «Батьківський всеобуч». Відповідно до календарного плану проводяться батьківські збори, на яких батькам повідомляють про результати навчально-виховного процесу. Проводяться індивідуальні бесіди з батьками здобувачів освіти, які мають помітно знижений рівень навчання. За планом здійснюється соціальне інспектування родин, в ході якого класні керівники та майстри в/н знайомляться з умовами проживання здобувачів освіти.

Згідно плану проводилась робота медичної служби та робота бібліотеки.

3. ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАЛЬНО-ВИРОБНИЧОГО ПРОЦЕСУ

Протягом звітнього періоду зусилля педагогічного колективу були спрямовані на пошук інноваційних шляхів підвищення результативності навчальної, навчально-виробничої, виховної, науково-методичної, фінансової і господарської діяльності центру та здійснення намічених стратегічним та річним планами показників його розвитку. Вся робота колективу закладу була підпорядкована головній меті: підготовці висококваліфікованих конкурентоспроможних робітників.

Навчально-виробничий процес у ДПТНЗ «Покровський ЦППРК» здійснюється відповідно до робочих навчальних планів і програм, стандартів професійної (професійно-технічної) освіти, освітніх програм, нормативно-правових актів, навчально-методичних документів з професійної (професійно-технічної) та загальної середньої освіти.

Робочі навчальні плани для підготовки кваліфікованих робітників розроблені у відповідності до стандартів професійної (професійно-технічної) освіти, Державного стандарту загальної середньої освіти та Типової базисної структури навчальних планів для підготовки кваліфікованих робітників у професійно-технічних навчальних закладах (наказ МОН України від 13 жовтня 2010 року № 947). У робочих навчальних планах визначено перелік навчальних предметів, послідовність їх вивчення, графік освітнього процесу, термін проведення державної підсумкової атестації та державної кваліфікаційної атестації.

Робочі навчальні плани для підготовки кваліфікованих робітників ДПТНЗ «ПЦППРК» узгоджені з керівництвом підприємств замовників кадрів та затверджені Департаментом освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації.

Робочі навчальні програми з предметів загальноосвітньої, загально-професійної, професійно-теоретичної і теоретично-практичної підготовки розроблені на основі типових навчальних програм, відповідно узгоджені та затверджені.

Основними формами теоретичної підготовки є:

- різні типи уроків, лекцій, семінари, лабораторно-практичні заняття;
- індивідуальні заняття здобувачів освіти;
- консультації;
- виконання здобувачами освіти, індивідуальних завдань (реферат, поетапна та державна кваліфікаційна робота, дипломна робота);
- навчальні екскурсії;
- інші форми організації навчання.

Здобувачі освіти комплектуються у навчальні групи теоретичної підготовки по відповідно до затвердженого регіонального замовлення на навчальний рік. Професійно-практична підготовка складається з виробничого навчання, виробничої практики і проводиться у навчально-виробничих майстернях, а також на робочих місцях на виробництві.

У ДПТНЗ «Покровський ЦППРК» створена навчально-матеріальна база для задоволення потреб ринку праці. Замовниками кадрів являються державні, колективні та приватні підприємства міста. У 2022-2023 навчальному році ДПТНЗ «Покровський ЦППРК» готував кваліфікованих робітників відповідно до вимог стандартів професійної (професійно-технічної) освіти з професій та регіонального замовлення:

а) на базі базової загальної середньої освіти з наданням повної загальної середньої освіти:

«Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування. Електрогазозварник. Стропальник» (термін навчання – 3 роки);

«Електрогазозварник. Електрозварник на автоматичних та напіваавтоматичних машинах» (термін навчання - 3 роки);

«Обліковець з реєстрації бухгалтерських даних. Діловод.» (термін навчання – 3 роки);

б) на базі повної загальної середньої освіти:

«Електрогазозварник. Машиніст екскаватора» (термін навчання -1,5 роки);

«Кухар» (термін навчання – 1 рік);

У закладі освіти, у відповідності до вимог Положення про організацію навчально-виробничого процесу, затвердженого МОН України від 30.05.2006 № 419, організовується та здійснюється поточний, тематичний, проміжний і

вихідний контроль навчальних досягнень здобувачів освіти, слухачів, рівня їхньої кваліфікаційної атестації.

Контроль навчальної роботи педагогічних працівників здійснюється керівником закладу, його заступниками, старшим майстром і методистами, які вивчають стан і якість виконання робочих навчальних планів і програм, науково-методичний рівень і ефективність комплексно-методичного забезпечення викладання навчальних предметів та проведення професійно-практичної підготовки, організацію індивідуальної роботи із здобувачами освіти, слухачами, впровадження передового педагогічного та виробничого досвіду тощо.

Контроль за навчально-виробничим процесом здійснюється за графіком, який складається під керівництвом заступника директора з навчально-виробничої роботи на семестри та затверджується керівником. Облік навчальної роботи в центрі ведеться в журналах теоретичного і виробничого навчання встановленої форми.

Атестація з навчальних предметів, що входять у додаток до диплома (свідоцтва) кваліфікованого робітника, проводяться в терміни, що передбачені робочими навчальними планами, відповідно до вимог Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженого наказом МОН України від 30.05.2006 № 419.

Випускникам ДПТНЗ «Покровський ЦППРК», які успішно пройшли кваліфікаційну атестацію, присвоюється освітньо-кваліфікаційний рівень «кваліфікований робітник» з набутої професії відповідного розряду (категорії) і видається диплом державного зразка, а випускникам, які здобули повну загальну середню освіту – відповідний документ про повну загальну середню освіту встановленого зразка.

4. ОРГАНІЗАЦІЯ ВИРОБНИЧОГО НАВЧАННЯ ТА ВИРОБНИЧОЇ ПРАКТИКИ

Важливішим фактором професійної підготовки є виробниче навчання – основний різновид педагогічної діяльності, у ході якої на основі з'єднання навчання з продуктивною працею, виховання стійкої потреби до праці і розвитку творчої активності у здобувачів освіти формуються знання, уміння і навички, що забезпечують здатність і готовність до здійснення конкретної професійної діяльності визначеного рівня кваліфікації, які диктує сьогодення. У виробничому навчанні конкретизуються і на практиці реалізуються всі знання, уміння і навички, отримані здобувачами освіти при вивченні інших навчальних

предметів, що визначає особливе місце і роль виробничого навчання в загальній структурі освітнього процесу в професійно-технічних закладах освіти.

Складовою частиною розвитку центру є система соціального партнерства. Педагогічний колектив закладу протягом декількох років тісно співпрацює з роботодавцями, підприємствами різних форм власності й підпорядкування, з метою підвищення якості професійної підготовки кваліфікованих робітників, адаптації випускників на новому робочому місці у нових економічних умовах.

Виробнича діяльність центру має на меті підвищення ефективності роботи педпрацівників з соціальними партнерами щодо додержання умов договорів на професійну підготовку та проходження виробничої практики відповідно до чинного законодавства; з метою збільшення доходів від виробничої діяльності та використання їх на розвиток навчально-матеріальної бази; додержання плану розвитку на наступний навчальний рік з метою поліпшення стану навчальних майстерень та оснащення їх сучасним обладнанням.

Важливим завданням адміністрації в наступному навчальному році є контроль за дотриманням чинного законодавства по відповідності укладання договорів, створення умов проходження виробничої практики відповідно до укладених договорів, підстави для розірвання укладених договорів, дотримання прав випускників на отримання першого робочого місця на підставі укладених договорів. Адміністрацією виконуються вимоги чинного законодавства по підбору та затвердженню підприємств на проходження виробничої практики.

Основними замовниками кадрів у цьому навчальному році є: АТ «Покровський ГЗК», ТОВ «Універсал-сервіс 94», ТОВ «Облік-сервіс», Покровський ВДВС у Нікопольському районі Південно-Східного МРУ МЮ (м.Дніпро), ФОП Семак І.В., ФОП Ревука Н.М.

Завдяки соціальному партнерству закладу з підприємствами – роботодавцями здобувачі освіти забезпечуються робочими місцями під час проходження виробничої практики, а надалі після закінчення навчання їх працевлаштовують на підприємствах. Така співпраця – це динамічний процес, який залежить від сукупності багатьох чинників і тому головний напрям роботи – якісна підготовка конкурентоспроможного робітника, виховання в нього соціальної відповідальності за своє майбутнє, можливості довести роботодавцю, що його кваліфікаційний рівень відповідає сучасним вимогам підприємства.

5. ВИКОНАННЯ ОБСЯГІВ РЕГІОНАЛЬНОГО ЗАМОВЛЕННЯ

Основним показником успішної діяльності ЗП(ПТ)О є організація та якісне проведення моніторингу випуску здобувачів освіти загальноосвітніх шкіл з метою обґрунтованого планування набору на наступний рік.

Обсяг регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів у 2022 – 2023 навчальному році склав 162 чол., фактичне його виконання 143 особи – 88,3%.

Порівняльний аналіз виконання обсягів державного замовлення на підготовку кадрів та розрізі професій представлено в таблиці.

| Назва професії | Обсяги регіонального замовлення (чол.) | |
|---|--|------------|
| | План | Факт |
| На базі БЗО | | |
| Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування. Електрогазозварник. Стропальник. | 30 | 30 |
| Електрогазозварник. Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах | 30 | 30 |
| Обліковець з реєстрації бухгалтерських даних. Діловод. | 30 | 30 |
| На базі ПЗСО | | |
| Кухар | 30 | 20 |
| Електрогазозварник. Машиніст екскаватора. | 30 | 24 |
| На основі БСО без отримання ПЗСО | | |
| Маляр. Штукатур. (з вадами розумового та фізичного розвитку) | 12 | 9 |
| Всього | 162 | 143 |

З метою проведення якісного прийому здобувачів освіти у закладі проводиться цілеспрямована профорієнтаційна робота, основною метою якої є створення умов для свідомого та обґрунтованого вибору випускниками шкіл майбутньої професії, що базується передусім на власних здібностях, можливостях, уподобаннях із урахуванням умов, що склалися на ринку праці щодо конкретної професії.

З метою презентації освітнього закладу:

- організуються зустрічі з випускниками шкіл, їх батьками з метою ознайомлення з професіями, які можна здобувати в Центрі ;
- проводяться майстер-класи;
- спільні спортивно-культурні заходи, змагання, концерти, екскурсії;
- залучаються фахівці підприємств до участі у профорієнтації, диспутах,
- проводяться для батьків спеціальні лекторії;
- зустрічі учнівської молоді з представниками професій – випускниками навчального закладу, які досягли високих успіхів у професійній діяльності;
- проводяться «Дні відкритих дверей», абітурієнти та їх батьків мають змогу ознайомитися з матеріально-технічною базою закладу;

- висвітлення інформації про освітній процес та позаурочні заходи на веб-сторінці центру та в соціальних мережах.
- розміщена інформація про умови вступу до навчального закладу та систему підготовки здобувачів освіти з кожної професії в мережі Інтернет на сайті, соціальних мережах;
- виготовлені рекламні оголошення, буклети, які поширюються за допомогою друкованої продукції;
- створено відеоролики профорієнтаційного спрямування, які постійно поповнюються та оновлюються;
- постійне оновлення інформації на сайті та у мережі Фейсбук щодо онлайн-вступу до закладу (реєстрація електронних заяв).

Протягом навчального року профорієнтаційна робота та робота з формування регіонального замовлення проводилася у тісній співпраці з міським центром зайнятості та роботодавцями – замовниками робітничих кадрів, на виконання положень Закону України «Про формування та розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів».

Адміністрація та педагогічний колектив, враховуючи вимоги сьогодення, зміни в економіці, розуміють, що в умовах щільної конкуренції на освітні послуги головним є потреба роботодавців в підготовці кваліфікованих робітників. Тому важливим напрямком діяльності є профорієнтаційна робота спільно із замовниками робітничих кадрів та удосконалення системи взаємодії закладу та підприємств і організацій, на яких працевлаштовуються наші випускники. Адже тільки результати працевлаштування та закріплення випускників, рейтингове оцінювання рівня підготовки робітників, які дають замовники кадрів, нададуть нам можливість усунути слабкі ланки в підготовці робітничих кадрів.

Протягом навчального року внесені зміни та затверджені правила прийому на навчання відповідно до Типових правил прийому.

Профорієнтаційна робота проводиться на базі шкіл міста, прилеглих населених пунктів протягом навчального року, фактично попередньо відслідковуються та аналізуються дані про перспективи набору, враховуючи кількість випускників шкіл.

6. ВТРАТИ КОНТИНГЕНТУ

Найважливішим питанням у закладі є збереження контингенту. На початок навчального року контингент становив 302 здобувачі освіти. Станом на 30.06.2023 у ДПТНЗ «Покровський ЦППРК» налічується 211 здобувачів освіти з

числа перехідного контингенту. У 2022-2023 н.р. отримали дипломи кваліфікованого робітника 87 здобувачів освіти. Протягом року втрата контингенту становить 7 осіб (2,3%), з причини виїзду за межі країни.

В центрі розроблені заходи із збереження контингенту здобувачів освіти: щоденний контроль за відвідуванням здобувачами освіти занять, підтримується тісний контакт з батьками, з працівниками кримінальної поліції. Кожного місяця здійснюється аналіз причин відсутності здобувачів освіти на уроках. З метою збереження контингенту здобувачів освіти розроблені додаткові заходи, які спрямовані на підвищення якості профорієнтаційної роботи, впровадження інноваційних методів навчання для формування мотивації та підвищення рівня базових знань здобувачів освіти, активізацію учнівського самоврядування, поглиблення індивідуальної роботи зі здобувачами освіти. Питання збереження контингенту розглядаються на нарадах керівництва та інструктивно-методичних нарадах, педагогічних радах.

З метою збереження контингенту необхідно більш активно застосовувати різноманітні форми, методи підвищення мотивації здобувачів освіти до навчання, знаходити нові підходи у вихованні молоді.

Підготовка кадрів за освітньо-кваліфікаційними рівнями протягом 2022-2023 н.р. проводилась відповідно до вимог стандартів професійної (професійно-технічної) освіти, в результаті чого успішно завершили навчання 87 здобувачів освіти, які отримали дипломи кваліфікованого, а саме 40 випускників за професією «Кухар, 20 – за професією «Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування. Електрогазозварник. Стропальник», 27 – за професією «Електрогазозварник. Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах». З 87 випускників працевлаштовано 67 осіб, 20 осіб не працевлаштовано з таких причин:

- у зв'язку із виїздом за межі країни – 13 осіб;
- продовження навчання у ВНЗ – 1 особа;
- відмова від працевлаштування у зв'язку із виїздом – 1 особа;
- декретна відпустка – 3 особи;
- перебувають в процесі працевлаштування – 2 особи.

Таким чином відсоток працевлаштування становить – 77,01.

7. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Фінансово-економічна діяльність центру була направлена на виконання зобов'язань по оплаті заробітної плати працюючим, оплати відряджень, виплаті стипендії учням, компенсації харчування та матеріальне забезпечення учнів пільгової категорії, підтримки матеріальної бази центру.

Умови, що закладені в колективному договорі, як правило, виконуються. Боргів перед фондами, організаціями центр не має. Звіти про роботу нашого закладу здаються вчасно. Квартальні та річні звіти надаються вчасно, прозоро, без зауважень.

Протягом 2022-2023 навчального року проводились заходи щодо поточного косметичного ремонту навчальних майстерень, кабінетів, забезпечення будматеріалами, інструментом, миючими засобами, проводилися заходи щодо поточного ремонту бомбосховища.

Всі косметичні ремонтні роботи проводились за рахунок коштів спеціального фонду.

На теперішній час заклад фінансується з обласного бюджету.

На період з 01.09.22 - 30.06.23 р. заплановано асигнувань загального фонду бюджету на загальну суму 16 млн. 816 тис. 654 грн.,

Витрачено – 16 млн. 711 тис. 663 грн.,

з них - заробітна плата та нарахування на заробітну плату складає – 10 млн.167 тис.447 грн., стипендії - 3 млн. 370 тис. 944 грн., оплата комунальних послуг – 2 млн.487 тис. 050 грн., харчування учнів-сиріт 555 тис.395 грн.

Надходження спеціального фонду складає 235 тис. 417 грн, з них:

1. За послуги, що надаються бюджетними установами згідно з функціональними повноваженнями:

- курсова підготовка, підготовка робітників по центру зайнятості– 170 тис. 249 грн.;

2. Кошти, що отримуються від господарської та виробничої діяльності:

- учнівська практика – 1 тис. 581 грн.;

- виробнича діяльність – 4 тис.900 грн.;

- за оренду майна– 58 тис. 687 грн.

По спеціальному фонду витрачено: за період з 01.09.22 року -30.06.23 року 155 тис. 266 грн. з них:

- заробітна плата та нарахування на заробітну плату в групах курсової підготовки та в групах по підготовці робітників по центру зайнятості- 62 тис. 377 грн.

- миючі засоби- 3тис. 500 грн.,

- відрядження - 18 тис. 102 грн,

- комунальні послуги – 3 тис. 530 грн.,

- послуги саночистки – 11 тис. 991 грн.

- ремонт принтерів та заправка картриджів – 18 тис. 490 грн.,

- оплата програмного забезпечення – 4тис.533 грн.

- оплата послуг «тривожна кнопка» -1 тис. грн.

- послуги інтернету - 8 тис. 00 грн.

- придбання будматеріалів -10 тис. 486 грн.
- придбання інвентарю, сантехнічних та електроматеріалів на суму 11 тис. 195 грн.

- оплата земельного податку – 2062 грн.

По спонсорському фонду надійшло: 48 тис. 907 грн. - благодійні внески, дарунки та гранти:

- отримано аптечку для бомбосховища від ДОіН на суму 298,53 грн.
- отримано навчальні посібники від НМЦ ПТО на суму 48 тис. 608 грн. 70 коп.

Дана інформація показує позитивну тенденцію в економічній діяльності навчального закладу.

8. МЕТОДИЧНА РОБОТА

Підвищення кваліфікації педагогічних працівників ДПТНЗ «Покровський ЦППРК», їх стажування базується на нормативних документах: Закони України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про професійний розвиток працівників»; Порядок підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 800 зі змінами від 27.12.2019 року № 1133, Типове положення про атестацію педагогічних працівників, яке затверджено наказом МОН України № 930 від 06.10.2010 та зміни до нього; лист МОН «Щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти» №1/9-141 від 04.03.2020.

З початком навчального року викладачі та майстри виробничого навчання працюють в таких напрямках: вивчення нормативних документів МОН України, ДОН Дніпропетровської ОДА, НМЦ ПТО у Дніпропетровській області; вивчення і впровадження в практику передового педагогічного досвіду; удосконалення теоретичних знань та педагогічної майстерності шляхом участі у веб-конференціях, вебінарах та практичних семінарах; постійне ознайомлення з новими досягненнями психолого-педагогічних наук і методики викладання навчальних предметів; систематичне вивчення і аналіз навчальних програм, підручників, посібників, методичних рекомендацій; вивчення і аналіз якості знань, умінь і навичок здобувачів освіти, труднощів в опануванні навчальним матеріалом та вироблення рекомендацій щодо підвищення ефективності освітнього процесу; оволодіння новими методами і прийомами навчання і виховання.

Завданням адміністрації ДПТНЗ «Покровський ЦППРК» з питання підвищення кваліфікації педагогічних працівників полягає у підтримці творчого пошуку та створенні відповідних умов для формування і вдосконалення

професійної компетентності педагогічних кадрів. У процесі здійснення внутрішнього контролю в центрі вивчався рівень навчання та опанування формами і методами проведення уроків новопризначеними педагогами. Також узагальнювався практичний досвід навчання і виховання здобувачів освіти досвідченими педагогами центру. На підставі отриманої оперативної інформації планувалися на наступний рік як стандартні форми підвищення кваліфікації, так і нестандартні.

Протягом 2022 -2023 навчального року підвищили кваліфікацію:

- в Білоцерківському інституті неперервної професійної освіти – викладачі професійно-теоретичної підготовки Лозицька І.І. та Волохата Л.В.; майстри виробничого навчання Коротиш О.С., Кравченко О.П., Нагорна О.В., Тхор Н.О., Коваленко Г.О.;
- в Дніпровській академії неперервної освіти – Дерій З.В. за темою «Вчителі основ економіки, основ споживчих знань та «Фінансової грамотності»»; Просянік Ю.М. за темою «Формування компетентностей здобувачів професійної освіти в умовах дистанційного навчання»; Лозицька І.І. за темами «Дидактичні основи роботи вчителів в інформаційному просторі» та «Розвиток педагогічної майстерності вчителів трудового навчання та технологій»; Ковтун Л.О. за темою «Сучасні методичні системи навчання біології, хімії та географії в закладах загальної середньої освіти»; Зубенко Н.М. за темою «Вчителі громадянської освіти, історії, правознавства, інші суспільні дисципліни»; Черьомушкіна Л.А. за темою «Керівники гуртків та студій закладів освіти без визначення напрямів»; Костюкова К.С. за темою «Управління процесом саморозвитку особистості педагога»;
- в Кам'янському вищому професійному училищі – за професією «Електрогазоварник розряд 5» майстри виробничого навчання Допіро В.І., Коротиш О.С., Кравченко О.П., Кучерява Т.О., Баранова Н.В.

Відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 06 жовтня 2010 року за № 930 та зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14.12.2010 року за 1255/18550 (зі змінами), на підставі рішення атестаційної комісії ДПТНЗ «Покровський ЦППРК» від 24.03.2023 року протоколу № 5 у 2023 році атестувалися:

- на відповідність займаній посаді Пацеріна Н.В. – керівник гуртка;
- на відповідність займаній посаді та встановлення 13 тарифного розряду майстер в/н Тхор Н.О.;
- на відповідність займаній посаді та присвоєння кваліфікаційної категорії «спеціаліст першої категорії» Лозицька І.І. –викладач професійно-теоретичної підготовки;

- на відповідність займаній посаді, на відповідність раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «спеціаліст вищої категорії» Пацеріна Н.В. – викладач української мови та літератури;

- на відповідність займаній посаді, на відповідність раніше присвоєному педагогічному званню «майстер виробничого навчання II категорії» майстри в/н Допіро В.І., Коротиш О.С., Кравченко О.П.

Основними напрямками методичної роботи ДПТНЗ «Покровський ЦППРК» в 2022–2023 н.р. було визначено:

- створення умов для підготовки педагогічних працівників до роботи над єдиною науково-методичною проблемою «Формування компетентного учня через підвищення професійної майстерності педагогів в контексті сучасних освітніх технологій» (5 рік);

- створення умов для проведення педагогами навчальних занять та позаурочних виховних заходів в дистанційному режимі;

- надання викладачам та майстрам виробничого навчання допомоги в розробці робочої документації на основі оновлених Державних стандартів професійної освіти та освітніх програм;

- забезпечення педагогічних працівників науково-педагогічною інформацією, яка необхідна для якісного здійснення навчально-виховного процесу в П(ПТ)О;

- реалізація методичного проєкту «Навчився сам – навчи колегу!».

В рамках проєкту було проведено 6 тематичних занять з педагогічними працівниками закладу у формі майстер-класів та тренінгів:

- Використання Google форм (тренінг, підготувала Нагорна О.В.);
- Створення інтерактивних вправ на LearningApps.org (тренінг, підготувала Мокруха В.А.);
- Використання інтерактивної онлайн дошки Jamboard (майстер-клас, підготувала Костюкова К.С.);
- Створення інтерактивних презентацій Sway (тренінг, підготувала Нагорна О.В.);
- Використання ігрової платформи Kahoot! (майстер-клас, підготував Косеви В.О.);
- Створення коротких відео професійного спрямування (майстер-клас, підготувала Гладкочуб Ю.В.).

Всі матеріали та фотозвіти проведених заходів розміщені у методичному кейсі на сайті закладу у розділі «Методичні заходи».

Методичною радою центру було розроблено та затверджено план методичних заходів з реалізації основних напрямків роботи НМЦ ПТО на 2022-2023 н.р. Відповідно до нього було проведено таку роботу:

- систематично проводилися директором навчального закладу, його заступниками, методистом інструктивно-методичні наради щодо ведення навчально-плануючої документації та здійснення навчально-виробничого процесу в Центрі;
- надавалися методичні рекомендації головам методичних комісій, керівникам шкіл (передового педагогічного досвіду, молодого педпрацівника) та творчих груп, викладачам та майстрам виробничого навчання щодо планування, організації та змісту роботи;
- надавалась допомога педагогічним працівникам у складанні індивідуальних планів роботи на 2022-2023 н.р.; у складанні графіків проведення відкритих уроків, предметних та професійних декад, засідань методичних комісій, консультацій тощо;
- затверджено в методичному кабінеті: плани роботи Центру, методичної ради та методичних комісій, атестаційні матеріали тощо;
- систематично проводилася перевірка плануючої та навчальної документації, надавалась допомога щодо оновлення КМЗ предметів та професій: робочих та поурочно-тематичних планів, планів-конспектів, графіків проведення індивідуальної та позакласної роботи, консультацій та директорських контрольних робіт у дистанційному форматі;
- протягом року велася активна робота у плані самоосвітньої діяльності педагогічних працівників. Працівниками центру було здійснено підвищення кваліфікації:

Волохата Любов Валеріївна

- Участь у Всеукраїнській науково-практичній конференції «Інноваційні технології при підготовці фахівців сфери послуг та народних ремесел в умовах воєнного та повоєнного часу» 22.09. 2022, 3 год./0,1 ЄКТС.
- Успішна участь у вебінарі «Цифрові інструменти Google для освіти» 14.11.2022, 2 год./0,07 ЄКТС.
- Успішне завершення курсу «Цифрові інструменти Google для освіти» Базовий рівень 31.10-13.11.2022, 30 год./1 ЄКТС.
- «Енергетична безпека. Про енергію, енергетику, енергетиків та суспільство» (профорієнтаційний захід) 05.12.2022, 10 год./0,33 ЄКТС.
- Підвищення кваліфікації в НАПНУ ДЗВО «УМО» БІНПО за програмою «Викладачі професійно-теоретичної підготовки закладів П(ПТ)О», 19.05.2023, 150 год./ 5 ЄКТС.
- Курс “Життестійкість молоді в умовах криз», Онлайн, Prometheus, 14.01.2023, 30год./1 ЄКТС.
- Курс “Жінки та чоловіки: гендер для всіх», Онлайн, Prometheus, 23.02.2023, 60год./2 ЄКТС.

- Курс Рівний навчає рівного”, Онлайн, НМЦ ПТО, 22.03.2023, 10 год./0,3 ЄКТС.
- Онлайн-курс “Дивись під ноги! Дивись куди ідеш!”, Онлайн, Освітня онлайн-платформа “Зрозуміло!” 29.05.2023, 6 год./0,2ЄКТ
- Онлайн-курс “У безпеці”, Онлайн, Освітня онлайн-платформа “Зрозуміло!” 29.05.2023, 6 год./0,2ЄКТ
- Курс “Побутові відходи - дій зараз!” Онлайн, Prometheus, 23.02.2023, 6 год./0,2ЄКТ
- Онлайн-курс “Рятуй, не ризикуй: онлайн-курс про безпеку волонтерів під час війни”, Онлайн, Освітня онлайн-платформа ТОВ “Едюкейшнал ера” 22.05.2023, 7 год./0,2 ЄКТ
- STEM-майстерня “Посади квітку Перемоги” Тема: “Озеленення шкіл як складова відновлення країни: квіти Перемоги, Онлайн, Суб’єкт підвищення кваліфікації ГО “НППУ” 10.05.2023, 2 год/0,1 ЄКТ
- Цикл навчально-практичних вебінарів “Корисні канікули 2023: ефективні методики та інструменти на допомогу вчителю під час літніх канікул” “Корисні канікули 2023: методика проведення квізу як дієвого інструменту вчителя на початку нового навчального року», Онлайн, ГЕНЕЗА 20.04-04.05.2023, 3 год.0,1 ЄКТ
- Вебінар “Інформаційні технології та STEM”, Онлайн, ТзОВ “Едпро Дистрибушн” 17.03.2023, 3 год/0,1 ЄКТ
- Курс “Безбар’єрна грамотність”, Онлайн, ДІЯ, 23.02.2022, 6 год./0,2ЄКТС.

Гладченко Володимир Геннадійович

- Навчання з попередження ризиків від вибухонебезпечних предметів, онлайн - курс Prometheus, 02.09.2022, 30 годин/1 ЄКТС.
- «Нова фізична культура», онлайн-курс Prometheus, 21.10.2022, 30 годин/1 ЄКТС.

Дерій Зоя Вікторівна

- Курс «Дистанційне та змішане навчання» (інтернет-конференція) 10 год./ 0,3 ЄКТС.
- Свідоцтво про підвищення кваліфікації за програмою «Вчителі громадянської та історичної освітньої галузі», 60 год./2 ЄКТС. 20.06.2022.
- Свідоцтво про підвищення кваліфікації .Вчителі основ економіки,основ споживчих знань та фінансової грамотності 14.10.2022, 60 год./2 ЄКТС.
- Сертифікат №СЕ-00523 від 26 жовтня 2022 року, виданий Міжнародною фундацією виборчих систем з викладання пілотного курсу з громадянської освіти «Демократія. Ідея на практиці» обсягом 12 годин.
- «Життєстійкість молоді в умовах криз» (курс) 13.01.2023, 10 год./ 0,3 ЄКТС
- Базовий курс «Безбар’єрна грамотність», 23.02.2023, 0,2 ЄКТС

- Свідоцтво про підвищення кваліфікації (вчителі громадянської та історичної освітньої галузі 20.05.2022 60 год./ 2 ЄКТС
- Сертифікат виданий Міжнародною фундацією виборчих систем (IFES), за успішне проходження тренінгу
- «Інтерактивні методики викладання курсу «Демократія: ідея на практиці»» 40 годин
- Свідоцтво про підвищення кваліфікації (вчителі основ економіки, основ споживчих знань та «Фінансової грамотності» 14.10.2022 60 год./ 2 ЄКТС
- Сертифікат виданий Міжнародною фундацією виборчих систем (IFES), за успішне проходження тренінгу з підвищення цифрових навичок курсу «Демократія: ідея на практиці» 12 годин
- Сертифікат за успішне проходження тренінгу «Працевлаштування в період воєнного стану: правові аспекти, стратегії пошуку роботи, кар'єрне зростання».

Допіро Василь Іванович

- Взяв участь у профорієнтаційному заході з енергетичної безпеки обсягом програми заходу 10 годин/0,3 кредити ЄКТС.

Дяченко Наталія Василівна

- Короткострокові онлайн курси для підтримки відбудови України по програмі EU4 SKILL:
Physical Information Security (8 год.),
Human Resources Management (4 год.),
Leading modern VET pedagogy (4 год.)

Зікранець Олена Василівна

- Участь у Всеукраїнській науково-практичній інтернет-конференції «Інноваційні технології при підготовці фахівців сфери послуг та народних ремесл в умовах воєнного та повоєнного часу» 3 год./ 0,1 ЄКТС, 22.09.2022.

Коваленко Ганна Олександрівна

- Підвищення кваліфікації в НАПНУ ДЗВО «УМО» БІНПО за програмою «Майстри виробничого навчання закладів П(ПТ)О», 21.10.2022, 150 год./ 5 ЄКТС.

Ковтун Лариса Олександрівна

- «Сучасні методичні системи навчання біології, хімії та географії в закладах загальної середньої освіти», 60 год./ 2 кредити ЄКТС, 21.11.2022 - 02.12.2022.

- Вебінар для вчителів, які викладають географію 10.02.2023, 3 години (0,1 кредита ЄКТС).
- Вебінар для вчителів, які викладають фізику 28.02.2023, 3 год./0,1 кредита ЄКТС.
- Вебінар для вчителів, які викладають хімію 03.03.2023, 3 год./0,1 кредита ЄКТС.
- Вебінар для вчителів, які викладають біологію 07.03.2023, 3 год./0,1 кредита ЄКТС.

Коротийш Олександр Сергійович

- Курс «Освітні інструменти критичного мислення». Prometheus, дистанційно, 60 год/2 ЄКТС.

Костюкова Катерина Станіславівна

- Тренінг на тему: «Професіоналізація педагогів: підходи, структура та стандарти», 12 годин, 17-19.10.2022.
- Участь у вебінарах від Інституту модернізації змісту освіти та EdPro для викладачів математики (3 години), інформатики (3 години), технологій (3 години) та міжгалузевого курсу «STEM» та «Робототехніка» (3 години), 24.02.23, 14.03.2023, 17.03.2023 та 21.03.2023.
- Участь у циклі вебінарів «Освіта у воєнний та післявоєнний час» (8 годин) від «EducationUSA в Україні», з 14.03 по 16.05.2023.
- Короткострокові курси від МОН України на платформі «EU4Skills: кращі навички для сучасної України» на теми: «Leading modern VET pedagogy» (Управління сучасним педагогічним процесом у П(ПТ)О, 4 години); «Human Resources Management» (Управління людськими ресурсами, 4 години); «Emergency First Aid» (Перша домедична допомога, 12 годин).
- Курси ПК в ДАНО «Управління процесом саморозвитку особистості педагога» 15 год./ 0,5 ЄКТС.
- Курси від порталу «Дія. Міністерство цифрової трансформації України» на теми: «Про кібербулінг для підлітків» (0,1 ЄКТС), «Кіберняні» (0,2 ЄКТС), «Обережно! Кібершахраї» (0,1 ЄКТС)ю
- Короткостроковий курс від МОН України на платформі «EU4Skills: кращі навички для сучасної України» на тему: «Digital competence for work: data and security» (Опанування цифрової компетентності для успішної роботи: цифрові дані та безпека, 12 годин).
- Курс ПК від проекту #Stop_сехтинг «Онлайн-загрози в час війни: як захистити себе?», 5 год. /0,17 ЄКТС.

Косевич Віталій Олександрович

- «Життєстійкість молоді в умовах криз» (курс) 13.01.2023, 10 год./ 0,3 ЄКТС

- «Інформаційні технології та STEM» (вебінар для ви-кладачів зарубіжної літератури) 24.01.2023, 3 год./ 0,1 ЄКТС
- Базовий курс «Кіберняні», 07.02.2023, 0,2 ЄКТС
- Базовий курс «Безбар'єрна грамотність», 23.02.2023, 0,2 ЄКТС
- Онлайн курс професійно-го розвитку «Digital competence for work: data and security», 07.03.2023, 12 годин
- Курс «Озеленення шкіл як складова відновлення країни: квіти перемоги », 10.05.2023, 2 години/0,1 ЄКТС

Кравченко Олексій Петрович

- Курс на платформі PROMETHEUS «Медіаграмотність для освітян», 28.02.2023, 60 год./2 кредита ЄКТС);
- Курс на платформі PROMETHEUS «Критичне мислення для освітян», 01.03.2023, 30 год./1 кредит ЄКТС);
- Курс на платформі PROMETHEUS «Інформаційна гігієна. Як розпізнати брехню в соцмережах, в інтернеті та на телебаченні», 02.03.2023, 45 год./1,5 кредита ЄКТС).

Лебедь Тетяна Миколаївна

- Навчання з попередження ризиків від вибухонебезпечних предметів форма дистанційна 30 год./ кредити ЄКТС.

Лозицька Ірина Іванівна

- «Розвиток навичок проектного управління. Підготовка проектної пропозиції». Обсяг навчального часу — 16 годин.
- Підвищила кваліфікацію БІНПО 16.09.2022 150 год./5 кредитів ЄКТС.
- Підвищила кваліфікацію «Дидактичні основи роботи вчителя в інформаційно-освітньому просторі» 15 годин/0,5 кредитів ЄКТС.
- Взяла участь у профорієнтаційному заході з енергетичної безпеки обсягом програми заходу 10 годин/0,3 кредити ЄКТС.

Мокруха Віта Анатоліївна

- Курс «Перша психологічна допомога під час та після війни», 30 год. /1 кредит ЄКТС, 05.09.2022.
- Курс підвищення професійного рівня педагогічних працівників «Ефективна комунікація та культура мовлення», 3 год./0,1 кредиту ЄКТС, 18.11.2022.
- Вебінар «Удосконалення психологічної компетентності сучасного педагога: індивідуальні особливості учнів під час дистанційного навчання», 2 год./ 0,06 кредиту ЄКТС, 19.12.2022.

- Сертифікат (ГО «Прометеус») Курс «Медіаграмотність для освітян», 13.01.2023, 60 год./2 кредита ЄКТС.
- Сертифікат (ГО «Прометеус») Курс «Життестійкість молоді в умовах криз»
- Електронний сертифікат (Міністерство цифрової трансформації) Базовий курс «Обережно! Кібершахраї!», 0,1 кредиту ЄКТС.
- Сертифікат (НМЦ ПТО у Дніпропетровській обл.) Про участь у майстер-класі «Формування та розвиток професійних компетентностей (знання навчального предмета, фахових методик, технологій» 15.05.2023, 2 год.

Нагорна Олена Володимирівна

- Підвищення кваліфікації в НАПНУ ДЗВО «УМО» БІНПО за програмою «Майстри виробничого навчання закладів П(ПТ)О», 21.10.2022, 150 год./ 5 кредитів ЄКТС.
- Вебінар на тему: «Створюємо захопливий онлайн-урок», 10.10.2022 р., 2 год./ 0,06 кредити ЄКТС.
- «Права та обов'язки педагогічних працівників в сфері трудових відносин», 19.10.2022 р. (вебінар) 2 год./ 0,06 кредитів ЄКТС.
- «Ефективна цифрова взаємодія з учнями в умовах дистанційного навчання. Онлайн-ресурси для урізноманітнення освітнього процесу» 17.11.2022 (вебінар) 2 год./ 0,06 кредитів ЄКТС.
- «Авторське право в Інтернеті: що потрібно знати педагогам» 29.11.2022 (вебінар) 3 год./ 0,1кредит ЄКТС.
- Створення навчально-методичних матеріалів: практичні питання дотримання академічної доброчесності» 24.10.2022 р. (вебінар) 2 год./ 0,06 кредитів ЄКТС.
- «Практикум зі створення вебквесту: від розробки до впровадження», 25.10.2022 (вебінар) 3 год./ 0,1 кредит ЄКТС.
- «Енергетична безпека. Про енергію, енергетику, енергетиків та суспільство» (профорієнтаційний захід) 05.12.2022, 10 год./ 0,33 кредити ЄКТС.
- Тренінг для викладачів із першої психологічної допомоги, 12.12.2022, 8 год.
- «Терапія кольором: авторські розробки для педагогів та здобувачів освіти», 13.12.2022 (вебінар) 2 год./ 0,06 кредитів ЄКТС.
- Онлайн-модуль самонавчання професійного розвитку на тему: «Управління персоналом», EU4Skills, 04.01.2023, 4 год.
- Онлайн-модуль самонавчання професійного розвитку на тему: «Фізична інформаційна безпека», EU4Skills, 04.01.2023, 8 год.
- Онлайн-модуль самонавчання професійного розвитку на тему: «Підприємницька професійна освіта», EU4Skills, 04.01.2023, 5 год.
- Онлайн-модуль самостійного підвищення кваліфікації на тему «Провідна сучасна професійно-технічна педагогіка», EU4Skills, 12.01.2023, 4 год.

- Онлайн-модуль самонавчання професійного розвитку на тему: «Робота з дітьми в кризі», EU4Skills, 12.01.2023, 12 год.
- Курс на платформі Прометеус «Медіаграмотність для освітян, 16.01.2023, 60 год./2 кредита ЄКТС.
- Курс на платформі Прометеус «Медіаграмотність: як не піддатися маніпуляціям?», 19.01.2023 (сертифікат)
- Базовий курс Дія «Обережно! Шахраї», 0,1 ЄКТС, 07.02.2023.
- Базовий курс Дія «Цифрові навички для вчителів», 0,1 кредита ЄКТС, 08.02.2023.
- Базовий курс з інтерактивного навчання, 0,2 кредита ЄКТС, 08.02.2023.
- Практичний тренінг на тему: «Практика застосування технології інтегрованого уроку в змішаному навчанні» 09.05.2023.
- Всеукраїнська онлайн конференція з підвищенням кваліфікації «STEM-майстерня «Посади квітку Перемоги», 2 год./0,1 ЄКТС, 10.05.2023.

Пацеріна Наталія Вікторівна

- «Виднокурс» (курси з профорієнтаційної роботи) - 45 год.

Поровай Сергій Сергійович

- Курс «Навчання з попередження ризиків, пов'язаних із вибухонебезпечними предметами». Сертифікат МБ № 874 від 09.09.2022, 30 годин, 09.09-13.09.2022.

Присянік Юрій Миколайович

- 10.10-14.10.2022 курс «Навчання з попередження ризиків, пов'язаних із вибухонебезпечними предметами». (Сертифікат 998 від 17.10.2022. 30 годин/1 ЄКТС).
- 07.09.2022 курс «Перша психологічна допомога під час та після війни» (свідоцтво №60276264. 30 годин, 1 кредит ЄКТС. Інститут модернізації змісту освіти).
- 17.10-21.10.2022 – «Формування компетентностей здобувачів професійної освіти в умовах дистанційного навчання» в Дніпровській академії неперервної освіти (Свідоцтво СПК №41682253/21415. 30 годин, 1 кредит ЄКТС).

Тарикіна Неля Михайлівна

- Участь у профорієнтаційному заході з енергетичної безпеки (10 год./0,33 ЄКТС).
- Спецкурс «Генетично модифіковані організми» (30 год./1 ЄКТС).
- Спецкурс «Основи генної інженерії» (30 год./1 ЄКТС).
- Онлайн-курс «Знати, як допомогти» (6год./0,2 ЄКТС).
- Навчання (тренінг) «Впровадження гендерного підходу у системі П(ПТ)О: організація гендерночутливого освітнього середовища» (15 год./0,5 ЄКТС).

- Онлайн-курс про відновлювану енергетику «Зелене світло для Землі» (10 год./0,33 ЄКТС).
- Онлайн-курс «Сміливі навчати» (6 год./ 0,2 ЄКТС).
- EU4SKILLS: Екологізація професійної освіти, Робота з дітьми в кризових ситуаціях, Життестійкість молоді в умовах криз (11.01.2023, 30 год.);
- «Медіаграмотність для освітян», 13.01.2023, 60 год./2ЄКТС;
- «Академічна доброчесність: онлайн – курс для викладачів», 17.01.2023, 60 год./2ЄКТС;
- «Сміливі навчати», 17.01.2023, 6год./0,2 ЕКТС;
- «Обережно!Кібершахраї», 07.02.23, 0,1 ЕКТС;
- «Освіта для всіх: різноманітність, інклюзія», 08.02.23, 30 год.;
- «4 кроки до здорового харчування», 11.02.2023;
- «Інформаційна гігієна під час війни», 12.02.2023, 15 год./0,5 ЕКТС;
- «Години медіаграмотності: навчатися», 17.02.2023, 5год./0,2 ЕКТС;
- «Онлайн –сервіси для вчителів», 02.02.2023, 01ЕКТС;
- «Оцінювання без знецінювання», 13.03.23, 30год./1 ЕКТС;
- «Інтерактивне навчання», 02.03.23, 0,2ЕКТС;
- «Школа для всіх», 02.03.23, 30год./1ЕКТС;
- «Інформаційні технології та STEM»- для вчителів, які викладають біологію, 07.03.23, 0,1 ЕКТС;
- «Інформаційні технології та STEM»- для вчителів, які викладають «Природничі науки», 07.03.23, 0,1 ЕКТС;
- «Безпека дитини – відповідальність кожного дорослого», 14.03.2023, 30год./1ЕКТС;
- «Добробут планети: що має знати й може вміти кожен», 15.04.2023;
- «Оцінка шкоди довкіллю від російської агресії», 15.04.2023;
- «Основні типи біологічних задач та методи їх вирішення», 13.04.2023-08.05.2023, 30год./1ЕКТС;
- «Професійна діяльність педагога в умовах цифрового освітнього середовища»(27.04.23, 3год./0,1 ЕКТС;
- «ChatGPT в освіті: загроза чи простір можливостей?», 31.05.2023, 1год./0,03 ЕКТС.

Терещенко Олена Вікторівна

- Навчання з попередження ризиків від вибухонебезпечних предметів, онлайн-курс, Prometheus, 30 год/1ЄКТС, 22.10.2022.
- Курс «Життестійкість молодів умовах кризи», 15.01.2023, 12 год.

Тхор Наталія Олександрівна

- Підвищення кваліфікації в НАПНУ ДЗВО «УМО» БІНПО за програмою «Майстри виробничого навчання закладів П(ПТ)О», 21.10.2022, 150 год./ 5 ЄКТС.

Юхимук Сергій Петрович

- Навчання з попередження ризиків від вибухонебезпечних предметів форма дистанційна 30 год./ 1 ЄКТС.
- Електронний сертифікат Кібершахраї (0,1 кредиту ЄКТС) від 08.02.23р.
- Електронний сертифікат екологія професійної освіти 8 год. Від 13.02.2023р.
- Електронний сертифікат надання першої допомоги 12. год. від 12.01.2023р.
- Електронний сертифікат робота на будівельному майданчику 15 годин від 13.02.2023р.
- Електронний сертифікат управління сучасними педагогічними процесами 4 год. від 13.02.2023р.
- Електронний сертифікат управління людськими ресурсами 4год. від 04.01.2023р.
- Електронний сертифікат діти в кризових ситуаціях та вихід з них 10 год. від 12.02.2023р.
- Електронний сертифікат надзвичайних випадків кількість 12 год. від 12.01.2023р.

9. ЯКІСНИЙ СКЛАД ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

Освітній процес в центрі здійснюють 34 педагогічних працівника, в тому числі за сумісництвом (директор - 1, заступник директора – 2, керівник фізичного виховання – 1, методист – 1, старший майстер – 1, викладачі – 11, майстри виробничого навчання – 14, керівник гуртка – 2, практичний психолог – 1).

Кваліфікаційні категорії:

спеціаліст вищої категорії – 11;
спеціаліст першої категорії – 4;
спеціаліст другої категорії – 2;
спеціаліст – 4.

Педагогічні звання:

викладач-методист – 3;
вчитель-методист – 1;
старший викладач – 3;
майстер виробничого навчання другої категорії – 3.

Середній вік педагогічних працівників 47 років.

10. ПРІОРИТЕТНІ ЗАВДАННЯ НА МАЙБУТНЄ

- Створення навчально-практичного центру з професій електротехнічного напрямку.
- Набір групи з професії «Електрогазозварник» з впровадженням елементів дуальної системи освіти спільно з базовим підприємством АТ «Покровський ГЗК».
- Налаштування та наповнення оновленого сайту закладу, створеного в межах реалізації Програми ЄС «EU4Skills: кращі навички для сучасної України».
- Осучаснення, удосконалення або створення цифрового контенту для якісного проведення дистанційних уроків.
- Підведення додаткових точок доступу до інтернету в учбовому корпусі.
- Доукомплектування укриття закладу, відповідно до сучасних вимог.

Директор

Наталія ДЯЧЕНКО