

ЗВІТ

**директора КЗО «Покровський центр підготовки
і перепідготовки робітничих кадрів» ДОР»
Дяченко Наталії Василівни
за 2023-2024 навчальний рік**

1. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

У 2023-2024 навчальному році освітній процес у КЗО «Покровський ЦППРК» ДОР» організовувався і проводився у відповідності до вимог Законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту», стандартів професійної (професійно-технічної) освіти України, «Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах», затвердженого наказом МОН України від 30.05.2006 № 419, і являє собою систему організаційно-педагогічних, методичних і технічних заходів, спрямованих на реалізацію змісту і завдань професійної (професійно-технічної) освіти відповідно до вимог чинного законодавства.

У відповідності до вимог нормативних документів навчально-виробничий процес у Центрі ґрунтується на принципах гуманістичної особистісно-орієнтованої педагогіки, демократизму, незалежності від політичних, громадських, релігійних об'єднань, спільній діяльності педагогічних працівників, здобувачів освіти, батьків, колективів підприємств і включає гуманітарну, фізичну, загально-професійну, професійно-теоретичну, професійно-практичну підготовку, а також виховну роботу зі здобувачами освіти.

Організація діяльності педагогічного колективу Центру щодо забезпечення освітнього процесу здійснюється відповідно до плану роботи КЗО «Покровський ЦППРК» ДОР» на навчальний рік, який є основним документом, що визначає основні напрямки діяльності закладу і проблеми, над якими працюватиме колектив.

2. ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

Адміністрація Центру приділяє велику увагу вивченню контингенту новоприбулих здобувачів освіти, виховній роботі з ними та їх батьками, вивченню умов проживання, виявленню здобувачів освіти з малозабезпечених та неблагонадійних сімей, соціально-незахищених категорій, організації та проведенні роботи щодо профілактики правопорушень, навчальній, виробничій дисципліні, психологічній роботі зі здобувачами освіти та їх батьками.

Здобувачі освіти Центру – постійні учасники обласних олімпіад, конкурсів фахової майстерності тощо.

Заклад освіти пишається своїми досягненнями, а саме:

- 1 місце** – XXI Всеукраїнська інтернет-олімпіада «На Урок» з інформатики (викладач Костюкова К.С.).
- 1 місце** – обласний конкурс комп'ютерної графіки та анімації в номінації «Комп'ютерна графіка».
- 1 місце** – конкурс «Гарбузовий маєток 2024» (майстри в/н Тхор Н.О., Гладкочуб Ю.В.).
- 1, 2, 3 місце** – Всеукраїнський пізнавальний конкурс «Європа – це я!» (викладач Дерій З.В.).
- 1, 2, 3 місце** – VII Всеукраїнський національно-патріотичний конкурс «Я – козацького роду!» (викладач Дерій З.В.).
- 1, 2, 3 місце** – Всеукраїнський конкурс «Fake: як розпізнати та протидіяти?» від освітнього проекту «На Урок» (викладач Костюкова К.С.).
- 2 місце** – Всеосвіта. Всеукраїнська олімпіада «Вдалий старт – 2023» (викладач Мокруха В.А.)
- 2 місце** – в конкурсі творчих робіт в рамках тижня зварювального виробництва в номінації «Прикрашаємо рідне місто», робота «Декоративний столик».
- 2 місце** – Всеукраїнський конкурс «Грінвич Про» 2023. (викладач Косевич В.О.).
- 2 місце** – Обласний конкурс з інформаційних технологій «Мікроша» в номінації «Програмування» (викладач Костюкова К.С.).
- 2 місце** – конкурс «Грінвич Про 2023» (викладач Косевич В.О.).
- 2 місце** – конкурс читців-декламаторів «ЗП(ПТ)О Дніпропетровщини читають Шевченка» (викладач Мокруха В.А.).
- 2 місце** – XI конкурс робіт на екологічну тематику в номінації «Плакат».
- 2 місце** – XI конкурс робіт на екологічну тематику в номінації «Комікс».
- 3 місце** – у II етапі Всеукраїнських олімпіад з історії (здобувач освіти групи № 233 Кривов'яз Назарій, викладач Дерій З.В.).
- 3 місце** – у II етапі Всеукраїнських олімпіад з географії (здобувач освіти групи № 233 Кривов'яз Назарій, викладач Ковтун Л.О.)
- 3 місце** – у віртуальному конкурсі відеороликів з енергоефективності та енергозбереження «Сучасні підходи до енергозбереження – орієнтир для майбутнього України» серед здобувачів освіти закладів професійної (професійно-технічної) освіти Дніпропетровської області (викладач Ковтун Л.О.)
- 3 місце** – обласний конкурс комп'ютерної графіки та анімації в номінації «Комп'ютерна анімація».
- 3 місце** – обласний етап Всеукраїнського юнацького фестивалю «В об'єктиві натураліста – 2024» в номінації «Відео».

Диплом II та III ступеня у Всеукраїнській інтернет-олімпіаді «На урок» з інформатики (викладач Костюкова К.С .)

Золота медаль – XV Міжнародна виставка «Сучасні заклади освіти- 2024», колективна робота педагогів у тематичній номінації «БЕЗПЕЧНИЙ ОСВІТНІЙ ПРОСТІР ЯК ЧИННИК ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ».

Грамотами ДОР в обласному етапі Всеукраїнської виставки-конкурсу науково-технічної творчості учнівської молоді «Наш пошук і творчість тобі Україно» до дня Конституції України нагороджені 3 здобувачі центру.

Грамоти за активну участь в обласному етапі Всеукраїнського юнацького фестивалю «В об'єктиві натураліста – 2024» в номінації «Відео».

Диплом учасника I ступеня Всеукраїнського конкурсу «Вишиванка – оберіг моєї родини». (майстер в/н Зікренець Олена В. –

Диплом учасника II ступеня Всеукраїнського конкурсу «Вишиванка – оберіг моєї родини» (Волохата Любов Валеріївна

Велика увага приділяється залученню здобувачів освіти до культурно-масової та фізкультурно-оздоровчої роботи. Важливе місце займає національно – патріотичне виховання, а також фізичне виховання та спорт. На базі Центру проводяться різноманітні заходи спрямовані на формування у здобувачів освіти здорового способу життя. Традиційними є проведення в центрі Олімпійського тижня, Днів здоров'я, Дня туризму, акцій «Молодь за здоровий спосіб життя!», спортивних свят, чемпіонатів з футболу, настільного тенісу, різноманітні спортивні челенджі та флешмоби.

З метою розвитку творчих здібностей учнівської молоді в Центрі щорічно проводяться заходи щодо відзначення визначних та пам'ятних дат, тематичні тижні, в рамках яких проводяться уроки пам'яті, уроки мужності, патріотичні та благодійні акції, відео уроки, віртуальні екскурсії та інші. Серед таких свят: День знань, День профтехосвіти, День захисника України, День Гідності та Свободи України, Новий рік, День Соборності України, День пам'яті Героїв Небесної Сотні, Міжнародний жіночий день, День перемоги над нацистами у Другій світовій війні, День партизанської слави, День українського козацтва, річниця визволення України від німецько-фашистських загарбників, День пам'яті жертв голодомору, День пам'яті героїв Крут, Революції Гідності, День добровольця, День ліквідаторів аварії на ЧАЕС, День вишиванки та інші.

Адміністрація закладу тісно співпрацює з Покровською службою у справах дітей, сектором ювенальної превенції відділу поліції м. Покров, центром соціальних служб Покровської міської ради Дніпропетровської області. З метою профілактики правопорушень та злочинності серед учнівської молоді складено план спільних дій цих служб і Центру. У закладі ефективно працює Рада профілактики правопорушень, на засіданні якої розглядаються справи дітей з

девіантною поведінкою, запрошуюються діти та батьки, визначаються першо- та довготермінові спільні заходи щодо попередження кризових та проблемних ситуацій. Представники вищезазначених соціальних служб та кримінально-виконавчої інспекції проводять з дітьми Центру профілактичну роботу щодо недопущення правопорушень, про адміністративну та кримінальну відповідальність.

У закладі працює практичний психолог, яка приділяє особливу увагу актуальним проблемам сьогодення: суїцидальній поведінці серед учнівської молоді, торгівлі людьми, психічному та фізичному насильству. Тісно співпрацюємо з центральною міською бібліотекою, міським краєзнавчим музеєм ім. Занудька. На їх базі часто проводяться сумісні виховні заходи з урахуванням безпекової ситуації.

Відповідно до плану роботи Центру на навчальний рік в навчальних групах проводяться тематичні години спілкування, інформаційні години, щотижневі виховні години, тематичні тижні, до підготовки і проведення яких залучаються представники правоохоронних органів, медичних закладів, юристи, представники громадських організацій. Особлива увага приділяється попередженню правопорушень, вживанню алкогольних та наркотичних засобів, тютюнопаління, випадкам травматизму на виробництві та в побуті.

Адміністрацією закладу планується і проводиться цілеспрямована робота зі здобувачами освіти соціально-незахищених категорій: з дітьми-сиротами та дітьми, позбавленими батьківського піклування, дітьми з неповних та багатодітних сімей, з малозабезпечених сімей. Своєчасно вирішуються питання їх фінансового забезпечення, надання матеріальної, моральної, психологічної допомоги, організації оздоровлення та відпочинку, задоволення естетичних потреб.

Одним із найактуальніших питань адміністрація комунального закладу освіти «Покровський центр підготовки і перепідготовки робітничих кадрів» Дніпропетровської обласної ради» вважає для себе організацію, цілеспрямовану на проведення та оцінку результативності профорієнтаційної роботи. Колектив Центру добре усвідомлює необхідність і важливість цієї діяльності, проводить ефективну профорієнтаційну роботу.

Педагогічним та учнівським колективами в рамках профорієнтаційної роботи протягом року було створено 13 відеороликів, розміщених в соціальних мережах під хештегом «вступ2024_профтехосвітадніпропетровщини» з загальною кількістю переглядів – 4035.

Для зручності подачі заяви на вступ до закладу в умовах воєнного стану, було створено електронний варіант заяви вступника, який розміщений на сайті закладу освіти.

В Центрі працює учнівське самоврядування, члени якого є організаторами проведення групових і навчально-виховних заходів закладу, активно співпрацюють з адміністрацією в питаннях поліпшення освітнього процесу, спрямовують свою діяльність на організацію та проведення культурних заходів.

Для організації дозвілля здобувачів освіти, розвитку їх творчих здібностей в центрі працюють предметні гуртки, гуртки технічної творчості та прикладного мистецтва, спортивні секції, клуби за інтересами.

В освітньому закладі створена батьківська рада, до якої входять голови батьківських комітетів навчальних груп, ефективно працює «Батьківський всеобуч».

3. ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАЛЬНО-ВИРОБНИЧОГО ПРОЦЕСУ

Протягом звітнього періоду зусилля педагогічного колективу були спрямовані на пошук інноваційних шляхів підвищення результативності навчальної, навчально-виробничої, виховної, науково-методичної, фінансової і господарської діяльності центру та здійснення намічених стратегічним та річним планами показників його розвитку. Вся робота колективу закладу була підпорядкована головній меті: підготовці висококваліфікованих конкурентоспроможних робітників.

Навчально-виробничий процес у КЗО «ПЦППРК»ДОР» здійснюється відповідно до робочих навчальних планів і програм, стандартів професійної (професійно-технічної) освіти, освітніх програм, нормативно-правових актів, навчально-методичних документів з професійної (професійно-технічної) та загальної середньої освіти.

Робочі навчальні плани для підготовки кваліфікованих робітників розроблені у відповідності до стандартів професійної (професійно-технічної) освіти, Державного стандарту загальної середньої освіти та Типової базисної структури навчальних планів для підготовки кваліфікованих робітників у професійно-технічних навчальних закладах (наказ МОН України від 13 жовтня 2010 року № 947). У робочих навчальних планах визначено перелік навчальних предметів, послідовність їх вивчення, графік освітнього процесу, термін проведення державної підсумкової атестації та державної кваліфікаційної атестації.

Робочі навчальні плани для підготовки кваліфікованих робітників КЗО «ПЦППРК»ДОР» узгоджені з керівництвом підприємств замовників кадрів та затверджені Департаментом освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації.

Робочі навчальні програми з предметів загальноосвітньої, загально-професійної, професійно-теоретичної і теоретично-практичної підготовки

розроблені на основі типових навчальних програм, відповідно узгоджені та затверджені.

Основними формами теоретичної підготовки є:

- різні типи уроків, лекцій, семінари, лабораторно-практичні заняття;
- індивідуальні заняття здобувачів освіти;
- консультації;
- виконання здобувачами освіти, індивідуальних завдань (реферат, поетапна та державна кваліфікаційна робота, дипломна робота);
- навчальні екскурсії;
- інші форми організації навчання.

Здобувачі освіти комплектуються у навчальні групи теоретичної підготовки по відповідно до затвердженого регіонального замовлення на навчальний рік. Професійно-практична підготовка складається з виробничого навчання, виробничої практики і проводиться у навчально-виробничих майстернях, а також на робочих місцях на виробництві.

У КЗО «ПЦППРК» ДОР» створена навчально-матеріальна база для задоволення потреб ринку праці. Замовниками кадрів являються державні, колективні та приватні підприємства міста. У 2023-2023 навчальному році заклад освіти готував кваліфікованих робітників відповідно до вимог стандартів професійної (професійно-технічної) освіти з професій:

а) на базі базової загальної середньої освіти з наданням повної загальної середньої освіти:

- «Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування. Електрогазозварник. Стропальник» (термін навчання – 3 роки);
- «Електрогазозварник. Електрозварник на автоматичних та напіваавтоматичних машинах» (термін навчання - 3 роки);
- «Обліковець з реєстрації бухгалтерських даних. Діловод.» (термін навчання – 3 роки);
- «Кухар. Кондитер» (термін навчання- 3,5 роки);
- «Кухар. Кондитер» (термін навчання – 3 роки)

б) на базі повної загальної середньої освіти:

- «Електрогазозварник. Машиніст екскаватора» (термін навчання -1,5 р.);
- «Обліковець з реєстрації бухгалтерських даних» (термін навчання-1 р.);

в) без отримання загальної середньої освіти (група для дітей з фізичними та розумовими вадами):

- «Маляр. Штукатур» (термін навчання – 2 роки).

У закладі освіти, у відповідності до вимог Положення про організацію навчально-виробничого процесу, затвердженого МОН України від 30.05.2006 № 419, організовується та здійснюється поточний, тематичний, проміжний і

вихідний контроль навчальних досягнень здобувачів освіти, слухачів, рівня їхньої кваліфікаційної атестації.

Контроль навчальної роботи педагогічних працівників здійснюється керівником закладу, його заступниками, старшим майстром і методистами, які вивчають стан і якість виконання робочих навчальних планів і програм, науково-методичний рівень і ефективність комплексно-методичного забезпечення викладання навчальних предметів та проведення професійно-практичної підготовки, організацію індивідуальної роботи із здобувачами освіти, слухачами, впровадження передового педагогічного та виробничого досвіду тощо.

Контроль за навчально-виробничим процесом здійснюється за графіком, який складається під керівництвом заступника директора з навчально-виробничої роботи на семестри та затверджується керівником. Облік навчальної роботи в центрі ведеться в журналах теоретичного і виробничого навчання встановленої форми.

Атестація з навчальних предметів, що входять у додаток до диплома (свідоцтва) кваліфікованого робітника, проводяться в терміни, що передбачені робочими навчальними планами, відповідно до вимог Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженого наказом МОН України від 30.05.2006 № 419.

Випускникам КЗО «ПЦППРК» ДОР», які успішно пройшли кваліфікаційну атестацію, присвоюється освітньо-кваліфікаційний рівень «кваліфікований робітник» з набутої професії відповідного розряду (категорії) і видається диплом державного зразка, а випускникам, які здобули повну загальну середню освіту – відповідний документ про повну загальну середню освіту встановленого зразка. Випускникам групи для дітей з особливими освітніми потребами видаються свідоцтва державного зразка.

4. ОРГАНІЗАЦІЯ ВИРОБНИЧОГО НАВЧАННЯ ТА ВИРОБНИЧОЇ ПРАКТИКИ

Важливішим фактором професійної підготовки є виробниче навчання – основний різновид педагогічної діяльності, у ході якої на основі з'єднання навчання з продуктивною працею, виховання стійкої потреби до праці і розвитку творчої активності у здобувачів освіти формуються знання, уміння і навички, що забезпечують здатність і готовність до здійснення конкретної професійної діяльності визначеного рівня кваліфікації, які диктує сьогодення. У виробничому навчанні конкретизуються і на практиці реалізуються всі знання, уміння і навички, отримані здобувачами освіти при вивченні інших навчальних

предметів, що визначає особливе місце і роль виробничого навчання в загальній структурі освітнього процесу в професійно-технічних закладах освіти.

Складовою частиною розвитку центру є система соціального партнерства. Педагогічний колектив закладу протягом декількох років тісно співпрацює з роботодавцями, підприємствами різних форм власності й підпорядкування, з метою підвищення якості професійної підготовки кваліфікованих робітників, адаптації випускників на новому робочому місці у нових економічних умовах. В 2023-2024 н. р. успішно пройшли виробничу практику 248 здобувачів освіти, з них – 97 осіб з випускних груп. Навчальну практику здобувачі освіти проходили на АТ «Покровський ГЗК», МКП «Покровводоканал», ТОВ «Стройпрогрес», КП «ЦМЛ ПМГДО», ФОП Ханін Р.Г., ТОВ «Омега», ФОП Голик Н.В., ФОП Валієв О.І., ФОП Лісовий В.Г. та ін.

Виробнича діяльність центру має на меті підвищення ефективності роботи педпрацівників з соціальними партнерами щодо додержання умов договорів на професійну підготовку та проходження виробничої практики відповідно до чинного законодавства; з метою збільшення доходів від виробничої діяльності та використання їх на розвиток навчально-матеріальної бази; додержання плану розвитку на наступний навчальний рік з метою поліпшення стану навчальних майстерень та оснащення їх сучасним обладнанням.

Важливим завданням адміністрації в наступному навчальному році є контроль за дотриманням чинного законодавства по відповідності укладання договорів, створення умов проходження виробничої практики відповідно до укладених договорів, підстави для розірвання укладених договорів, дотримання прав випускників на отримання першого робочого місця на підставі укладених договорів. Адміністрацією виконуються вимоги чинного законодавства по підбору та затвердженню підприємств на проходження виробничої практики.

Основними замовниками кадрів у цьому навчальному році є наше базове підприємство АТ «Покровський ГЗК», ТОВ «Універсал сервіс 94», ТОВ «Облік сервіс», ФОП Ревука Н.М., ФОП Семак І.В..

Завдяки соціальному партнерству закладу з підприємствами – роботодавцями здобувачі освіти забезпечуються робочими місцями під час проходження виробничої практики, а надалі після закінчення навчання їх працевлаштовують на підприємствах. Така співпраця – це динамічний процес, який залежить від сукупності багатьох чинників і тому головний напрям роботи – якісна підготовка конкурентоспроможного робітника, виховання в нього соціальної відповідальності за своє майбутнє, можливості довести роботодавцю, що його кваліфікаційний рівень відповідає сучасним вимогам підприємства.

5. ВИКОНАННЯ ОБСЯГІВ РЕГІОНАЛЬНОГО ЗАМОВЛЕННЯ

Основним показником успішної діяльності ЗП(ПТ)О є організація та якісне проведення моніторингу випуску здобувачів освіти загальноосвітніх шкіл з метою обґрунтованого планування набору на наступний рік.

Обсяг регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів у 2023 – 2024 навчальному році відповідно до розпорядження голови обласної державної адміністрації № Р-381/0/3-23 від 27.09.2023 склав 140 чол., фактичне його виконання 128 осіб – 91,4%.

Порівняльний аналіз виконання обсягів державного замовлення на підготовку кадрів та розрізі професій представлено в таблиці.

Назва професії	Обсяги регіонального замовлення (чол.)	
	План	Факт
Обліковець з реєстрації бухгалтерських даних	25	21
Кухар. Кондитер.	30	30
Електрогазозварник. Електрозварник на автоматичних та напіваавтоматичних машинах	30	29
Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування. Електрогазозварник. Стропальник.	30	27
Електрогазозварник. Машиніст екскаватора	25	21
Всього	140	128

Для більшого охоплення та залучення випускників шкіл до навчання в центрі планується збільшення ліцензійного обсягу з професії «Кухар», «Електрогазозварник».

З метою проведення якісного прийому здобувачів освіти у закладі проводиться цілеспрямована профорієнтаційна робота, основною метою якої є створення умов для свідомого та обґрунтованого вибору випускниками шкіл майбутньої професії, що базується передусім на власних здібностях, можливостях, уподобаннях із урахуванням умов, що склалися на ринку праці щодо конкретної професії.

З метою презентації освітнього закладу:

- організуються зустрічі з випускниками шкіл, їх батьками з метою ознайомлення з професіями, які можна здобувати в Центрі ;
- проводяться майстер-класи;
- спільні спортивно-культурні заходи, змагання, концерти, екскурсії;
- залучаються фахівці підприємств до участі у профорієнтації, диспутах,
- проводяться для батьків спеціальні лекторії;
- зустрічі учнівської молоді з представниками професій – випускниками навчального закладу, які досягли високих успіхів у професійній діяльності;
- проводяться «Дні відкритих дверей», абітурієнти та їх батьків мають змогу ознайомитися з матеріально-технічною базою закладу;

- висвітлення інформації про освітній процес та позаурочні заходи на веб-сторінці центру та в соціальних мережах.
- розміщена інформація про умови вступу до навчального закладу та систему підготовки здобувачів освіти з кожної професії в мережі Інтернет на сайті, соціальних мережах;
- виготовлені рекламні оголошення, буклети, які поширюються за допомогою друкованої продукції;
- створено відеоролики профорієнтаційного спрямування, які постійно поповнюються та оновлюються у мережі Фейсбук та на сайті закладу;
- постійне оновлення інформації на сайті та у мережі Фейсбук щодо онлайн-вступу до закладу (реєстрація електронних заяв);
- постійно проводяться онлайн-подорож закладом на сайті;
- проведено акцію «Випускник» - зустріч за круглим столом з представником Покровської філії Дніпропетровського обласного ЦЗ Єчиною І.Б. та представниками базового підприємства АТ «Покровський ГЗК»

Протягом навчального року профорієнтаційна робота та робота з формування регіонального замовлення проводилася у тісній співпраці з міським центром зайнятості та роботодавцями – замовниками робітничих кадрів, на виконання положень Закону України «Про формування та розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів».

Адміністрація та педагогічний колектив, враховуючи вимоги сьогодення, зміни в економіці, розуміють, що в умовах щільної конкуренції на освітні послуги головним є потреба роботодавців в підготовці кваліфікованих робітників. Тому важливим напрямком діяльності є профорієнтаційна робота спільно із замовниками робітничих кадрів та удосконалення системи взаємодії закладу та підприємств і організацій, на яких працевлаштовуються наші випускники. Адже тільки результати працевлаштування та закріплення випускників, рейтингове оцінювання рівня підготовки робітників, які дають замовники кадрів, нададуть нам можливість усувати слабкі ланки в підготовці робітничих кадрів.

Протягом навчального року внесені зміни та затверджені правила прийому на навчання відповідно до Типових правил прийому.

Профорієнтаційна робота проводиться на базі шкіл міста, прилеглих населених пунктів протягом навчального року, фактично попередньо відслідковуються та аналізуються дані про перспективи набору, враховуючи кількість випускників шкіл.

6. ВТРАТИ КОНТИНГЕНТУ

Найважливішим питанням у закладі є збереження контингенту. На початок навчального року контингент становив 306 здобувачів освіти. Станом на 30.06.2024 у КЗО «ПЦППРК» ДОР» налічується 214 здобувачів освіти з числа перехідного контингенту. У 2023-2024 н.р. отримали дипломи кваліфікованого робітника 110 здобувачів освіти. Протягом року втрата контингенту становить 16 осіб, з них:

- ✓ виїзд за межі країни – 2 особи,
- ✓ за власним бажанням – 9 осіб;
- ✓ академічна відпустка – 5 осіб.

В центрі розроблені заходи із збереження контингенту здобувачів освіти: щоденний контроль за відвідуванням здобувачами освіти занять, підтримується тісний контакт з батьками, з працівниками кримінальної поліції. Кожного місяця здійснюється аналіз причин відсутності здобувачів освіти на уроках. З метою збереження контингенту здобувачів освіти розроблені додаткові заходи, які спрямовані на підвищення якості профорієнтаційної роботи, впровадження інноваційних методів навчання для формування мотивації та підвищення рівня базових знань здобувачів освіти, активізацію учнівського самоврядування, поглиблення індивідуальної роботи зі здобувачами освіти. Питання збереження контингенту розглядаються на нарадах керівництва та інструктивно-методичних нарадах, педагогічних радах.

З метою збереження контингенту необхідно більш активно застосовувати різноманітні форми, методи підвищення мотивації здобувачів освіти до навчання, знаходити нові підходи у вихованні молоді.

7. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Фінансово-економічна діяльність центру була направлена на виконання зобов'язань по оплаті заробітної плати працюючим, оплату відряджень, виплаті стипендії учням, компенсації харчування та матеріальне забезпечення учнів пільгової категорії, підтримки матеріальної бази центру.

Умови, що закладені в колективному договорі, як правило, виконуються. Боргів перед фондами, організаціями центр не має. Звіти про роботу нашого закладу здаються вчасно. Квартальні та річні звіти надаються вчасно, прозоро, без зауважень.

Протягом 2023-2024 навчального року проводились заходи щодо поточного косметичного ремонту навчальних майстерень, кабінетів, забезпечення будматеріалами, інструментом, миючими засобами, проводилися заходи щодо поточного ремонту бомбосховища.

Всі косметичні ремонтні роботи проводились за рахунок коштів спеціального фонду.

На теперішній час заклад фінансується з обласного бюджету.

На період з 01.09.23 - 30.06.24 р. заплановано асигнувань загального фонду бюджету на загальну суму 17 млн. 994 тис. 013 грн.,

Витрачено – 17 млн. 879 тис. 135 грн.,

з них - заробітна плата та нарахування на заробітну плату складає – 11 млн.353 тис.842 грн., стипендії - 3 млн. 657 тис. 128 грн., оплата комунальних послуг – 2 млн.67 тис. 473 грн., харчування учнів-сиріт 410 тис.343 грн.

Надходження спеціального фонду складає 433 тис. 390 грн, з них:

1. За послуги, що надаються бюджетними установами згідно з функціональними повноваженнями:

- курсова підготовка, підготовка робітників по замовленню від центру зайнятості– 336 тис. 775 грн.;

2. Кошти, що отримуються від господарської та виробничої діяльності:

- учнівська практика та виробнича діяльність – 23 тис. 540 грн.;

- за оренду майна– 73 тис. 75 грн.

По спеціальному фонду витрачено: за період з 01.09.23 року -30.06.24 року 360 тис. 253 грн. з них:

- заробітна плата та нарахування на заробітну плату в групах курсової підготовки та в групах по підготовці робітників по центру зайнятості- 260 тис. 21 грн.

- миючі засоби- 5тис. грн.,

- відрядження - 21 тис. 762 грн,

- комунальні послуги та послуги саночистки – 28 тис. 75 грн.,

- ремонт принтерів та заправка картриджів – 6 тис. 30 грн.,

- оплата програмного забезпечення – 2тис.912 грн.

- оплата послуг «тривожна кнопка» -1 тис. грн.

- послуги інтернету - 8 тис. 00 грн.

- придбання будматеріалів -14 тис. 233 грн.

- придбання інвентарю, сантехнічних та електроматеріалів на суму 7 тис. 273 грн.

- оплата земельного податку – 2182 грн.

По спонсорському фонду надійшло: 1 мільйон, 440 тис. 598 грн. - благодійні внески, дарунки та гранти:

- отримано ноутбуки, сумки для ноутбуків, навушники, комп'ютерні миші в кількості 29 комплектів для здобувачів освіти від КУ «Центру з обслуговування закладів освіти»ДОР на суму 275 тис.23 грн.

- отримано електричне обладнання (кабелі, комутатори та інше) від КУ «Центру з обслуговування закладів освіти»ДОР на суму 75 тис. 230 грн.
- отримано ноутбуки, комп'ютерні миші в кількості 20 шт. для цифрового освітнього центру від КУ «Центру з обслуговування закладів освіти»ДОР на суму 505 тис.750 грн.
- отримано генератор для цифрового освітнього центру від КУ «Центру з обслуговування закладів освіти»ДОР на суму 359 тис.100 грн.
- отримано планшети в кількості 20 шт. для цифрового освітнього центру від КУ «Центру з обслуговування закладів освіти»ДОР на суму 225 тис.495 грн.

-
Дана інформація показує позитивну тенденцію в економічній діяльності навчального закладу.

8. МЕТОДИЧНА РОБОТА

Підвищення кваліфікації педагогічних працівників комунального закладу освіти «Покровський центр підготовки і перепідготовки робітничих кадрів» Дніпропетровської обласної ради», їх стажування на виробництві базується на нормативних документах: Закон України «Про освіту», Постанова Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №800 «Деякі питання підвищеннякваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників», Типове положення про атестацію педагогічних працівників, яке затверджено наказом МОН України № 805 від 09.09.2022р. та зміни до нього.

З початком навчального року викладачі та майстри виробничого навчання працюють в таких напрямках: вивчення нормативних документів МОіН, ДОіН, НМЦ ПТО у Дніпропетровській області; вивчення і впровадження в практику передового педагогічного досвіду; удосконалення теоретичних знань та педагогічної майстерності шляхом участі у веб-конференціях, вебінарах та практичних семінарах; постійне ознайомлення з новими досягненнями психолого-педагогічних наук і методики викладання навчальних предметів; систематичне вивчення і аналіз навчальних програм, підручників, посібників, методичних рекомендацій; вивчення і аналіз якості знань, умінь і навичок учнів, труднощів в опануванні навчальним матеріалом та вироблення рекомендацій щодо підвищення ефективності навчально-виховного процесу; оволодіння новими методами і прийомами навчання і виховання.

Завданням адміністрації КЗО «ПЦППРК»ДОР» з питання підвищення кваліфікації педагогічних працівників полягає у підтримці творчого пошуку та створенні відповідних умов для формування і вдосконалення професійної компетентності педагогічних кадрів. У процесі здійснення внутрішнього

контролю в центрі вивчався рівень навчання та опанування формами і методами проведення уроків новопризначеними педагогами. Також узагальнювався практичний досвід навчання і виховання учнів досвідченими педагогами центру. На підставі отриманої оперативної інформації планувалися на наступний рік як стандартні форми підвищення кваліфікації, так і нестандартні.

Протягом 2023 -2024 навчального року підвищили кваліфікацію:

- ✓ в Білоцерківському інституті неперервної професійної освіти – викладачі професійно-теоретичної підготовки Нагорна О.В. Костюкова К.С., Волинець М.І.; майстри виробничого навчання Федчик В.Г., Лебедь Т.М., Забзалюк В.Б.
- ✓ в Дніпровській академії неперервної освіти – Косевич В.О. за темою «Викладачі фізичної культури, що працюють за Державним стандартом загальної середньої освіти»;
- ✓ Костюкова К.С. за темою «Вчителі основ економіки, основ споживчих знань та фінансової грамотності»;
- ✓ Волинець М.І., за темою «Вчителі предмету Захист України закладів загальної середньої освіти, які впроваджують новий Державний стандарт базової середньої освіти»;
- ✓ Терещенко О.В. за темою «Захист України. Основи медичних знань»

Відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України № 805 від 09.09.2022р. та зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 21 грудня 2022 р. за № 1649/38985 (зі змінами), на підставі рішення атестаційної комісії КЗО «ПЦППРК» ДОР» від 22.03.2024 року протоколу № 5 у 2024 році атестувалися:

- ✓ на відповідність займаній посаді та встановлення 13 тарифного розряду- Нагорна О.В., майстер виробничого навчання;
- ✓ на відповідність займаній посаді та встановлення 12 тарифного розряду майстер в/н: Коваленко Г.О.;
- ✓ на відповідність займаній посаді, раніше встановленому 14 тарифного розряду та присвоєння педагогічного звання «майстер виробничого навчання II категорії»: майстер в/н Кучеряву Т.О.;
- ✓ на відповідність займаній посаді, присвоєній раніше кваліфікаційній категорії «спеціаліст вищої категорії» та присвоєння педагогічного звання «старший викладач» - Ковтун Л.О. –викладач фізики та астрономії.

Основними напрямками методичної роботи ДПТНЗ «Покровський ЦППРК» в 2023–2024 н.р. було визначено:

- ✓ створення умов для підготовки педагогічних працівників до роботи над єдиною науково-методичною проблемою «Цифрова трансформація, діджиталізація як засіб удосконалення освітнього простору для формування конкурентоспроможного, успішного фахівця»;
- ✓ створення умов для проведення педагогами навчальних занять та позаурочних виховних заходів в режимі дистанційного навчання;
- ✓ проведення майстер-класів для педагогів центру в рамках методичного проєкту «Навчився сам – нави колегу!»;
- ✓ робота щодо залучення педагогів до участі у професійних конкурсах;
- ✓ організація нетрадиційних індивідуальних та колективних форм методичної роботи з педагогічними працівниками;
- ✓ активізація роботи щодо оволодіння інноваційними формами та методами навчання;
- ✓ забезпечення науково-методичного супроводу формування і вдосконалення професійної компетентності педагогічних кадрів центру шляхом модернізації всіх напрямків методичної роботи;
- ✓ надання викладачам та майстрам виробничого навчання допомоги в розробці освітніх програм та іншої робочої документації на основі оновлених Державних стандартів професійної освіти та освітніх програм;
- ✓ забезпечення педагогічних працівників науково-педагогічною інформацією, яка необхідна для якісного здійснення навчально-виховного процесу в П(ПТ)О.

Над вирішенням науково-методичної проблеми: «Цифрова трансформація, діджиталізація як засіб удосконалення освітнього простору для формування конкурентоспроможного, успішного фахівця» (1 рік) в Центрі працювали всі педагогічні працівники, об'єднані в п'ять профільних методичних комісій; координація роботи здійснювалася методичним кабінетом.

Методичною радою центру було розроблено та затверджено план методичних заходів з реалізації основних напрямків роботи НМЦ ПТО на 2023-2024 н.р. Відповідно до нього було проведено таку роботу:

- систематично проводилися директором навчального закладу, його заступниками, методистом інструктивно-методичні наради щодо ведення навчально-плануючої документації та здійснення навчально-виробничого процесу в Центрі;
- надавалися методичні рекомендації головам методичних комісій, керівникам шкіл (передового педагогічного досвіду, молодого педпрацівника) та творчих груп, викладачам та майстрам виробничого навчання щодо планування, організації та змісту роботи;

- надавалась допомога педагогічним працівникам у складанні індивідуальних планів роботи на 202-2024 н.р.; у складанні графіків проведення відкритих уроків, предметних та професійних декад, засідань методичних комісій, консультацій тощо;
- затверджено в методичному кабінеті: плани роботи Центру, методичної ради та методичних комісій, атестаційні матеріали тощо;
- систематично проводилася перевірка плануючої та навчальної документації, надавалася допомога щодо оновлення КМЗ предметів та професій: робочих та поурочно-тематичних планів, планів-конспектів, графіків проведення індивідуальної та позакласної роботи, консультацій та директорських контрольних робіт тощо;
- протягом року велася активна робота у плані самоосвітньої діяльності педагогічних працівників.

9. ЯКІСНИЙ СКЛАД ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

Навчально-виховний процес в центрі здійснюють 33 педагогічних працівника (директор - 1, заступник директора – 2, методист – 1, старший майстер – 1, викладачі – 10, майстри виробничого навчання – 14, керівник гуртка – 1, практичний психолог – 1).

Кваліфікаційні категорії:

спеціаліст вищої категорії – 12;
 спеціаліст першої категорії – 4;
 спеціаліст другої категорії – 0;
 спеціаліст – 0.

Педагогічні звання:

викладач-методист – 1;
 вчитель-методист – 1;
 старший викладач – 3;
 майстер виробничого навчання другої категорії – 4.

Середній вік педагогічних працівників 49 років.

Керівництво центру приділяє виключну увагу питанням атестації педагогічних працівників, яка організовується та проводиться відповідно до вимог Закону України «Про освіту», Типового положення про атестацію педагогічних працівників України, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України, змін та доповнень до нього, затверджених наказом Міністерства освіти України та кваліфікаційних характеристик педагогічних працівників, для яких встановлені кваліфікаційні категорії.

10. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

- ✓ Проєкт «Перша психологічна допомога дітям»(навчання за принципом «Рівний-Рівному», партнер проєкту The Geneva Learning Foundation, IFRC, Funded by EU, донор Red Cross, термін виконання проєкту – липень-вересень, проєкт реалізується на волонтерських засадах.
- ✓ Проєкт «International Rescue Committee», партнер проєкту USAID, донор USCIS термін виконання проєкту – потягом навчального року, проєкт реалізується на волонтерських засадах.

11. ПРІОРИТЕТНІ ЗАВДАННЯ НА МАЙБУТНЄ

- ✓ Ліцензування нових професій: оператор з обробки інформації та програмного забезпечення.
- ✓ Збільшення ліцензійного обсягу з професій «Кухар», «Електрогазоварник»
- ✓ Створення навчально-практичного центру з професій електротехнічного напрямку.
- ✓ Набір групи з професії «Електрогазоварник» з впровадженням елементів дуальної системи освіти спільно з базовим підприємством АТ «Покровський ГЗК».
- ✓ Напрацювання досвіду роботи педагогів зі здобувачами освіти в контексті Нової української школи (НУШ) як з потенційними абітурієнтами у майбутньому
- ✓ Осучаснення матеріально-технічної бази цифровими та музичними пристроями в рамках культурно-масової роботи закладу освіти.

Директор

Наталія ДЯЧЕНКО